

A man with curly hair, wearing a light blue suit, white shirt, and a purple and blue striped tie, is talking on a mobile phone. He is standing in a city street at night, with blurred lights and buildings in the background. The text 'ENJOY LIVING' is overlaid in large red letters on the left side of the image.

**ENJOY  
LIVING**

**NIGHT AT  
VISTA VERDE**



# CONTENT

**28**

2015 - Hy vọng và triển vọng

**34**

Dịch vụ cho thuê lại lao động tại Việt Nam

**38**

Quản lý thời gian hiệu quả

**54**

Tim Cook - Thiên tài thứ 2 của Apple

**56**

Cộng đồng doanh nhân hướng đến Lễ vinh danh  
Top 100 PCDN 2014

**60**

Doanh nhân Trần Văn Mười - Doanh nhân nào cũng cần có chữ tín và chữ  
tâm

**70**

Vàng đỏ và những lợi ích cho sức khỏe



# VISTA VERDE

deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from

that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual energy which motivate the development of the whole organization. or not and come up with innovative ideas. Therefore, the



that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be trans

deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from



Doanh nhân  
/ ENJOY LIVING



VISTA  
VERDE  
*Symphony of nature*



that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual energy which motivate the development of the whole organization. or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside e

deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!



that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good proceleader cannot be as important as

deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the

society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual



CEO OF CAPITALAND VIET NAM

# CHEN LIAN PANG

**P**hong Cách Doanh Nhân số Xuân đã có dịp gặp gỡ vị doanh nhân trẻ tuổi, tài năng trong một buổi chiều tại văn phòng của anh. Khác với hình dung ban đầu về một người có ảnh hưởng đến cộng đồng doanh nhân Việt Nam và quốc tế, ông chủ Tập đoàn Quốc tế Năm Sao rất lịch lãm, trẻ trung đầy phong cách và đặc biệt là lối nói chuyện hài hước, thân tình xen lẫn những đóng góp của anh khiến người đối diện cảm thấy thoải mái khi trò chuyện.

**Chào anh, có người bảo rằng ngày đầu xuân gặp anh sẽ rất may mắn bởi cả nhân anh gắn liền với con số rất tròn đầy?**

Vâng, tôi tên Trần Văn Mười, sinh vào ngày 10, là con thứ 10 trong một gia đình có 10 anh chị em, bạn thấy có tròn đầy không? (cười)

**Nhìn anh bây giờ người ta khó nghĩ là anh từng xuất thân trong một gia đình nhà nông?**

Tôi sinh ra ở miền quê lúa Xuân Trường (Nam Định). Tuổi thơ tôi gắn liền với các công việc của nhà nông. Thời đó, chiến tranh vừa kết thúc và mọi gia đình ở quê tôi đều sống trong những ngôi nhà trệt, mái tranh, thi thoảng mới có một căn nhà lợp ngói. Nhìn những bức ảnh về phố phường Hà Nội, Sài Gòn lúc ấy, tôi ao ước có một căn nhà tầng như vậy ở quê, đng mà phóng tầm mắt ra bờ sông hay tới tận đầu làng... Thấu hiểu nỗi khó khăn của người làm nông miền quê Bắc bộ, trong tôi đã hình thành ý thức phải làm gì đó cho mọi người bớt khó.

**Và chàng trai Trần Văn Mười năm nào tại miền quê lúa Xuân Trường đã trở thành doanh nhân Trần Văn Mười với những thành công được cả cộng đồng doanh nhân Việt Nam và quốc tế ghi nhận. Anh có thể chia sẻ đôi điều với độc giả PCDN về quá trình này?**

Tôi khởi nghiệp từ năm 18 tuổi sau khi rời quê hương Nam Định ra thành phố Cảng Hải Phòng rồi sau đó vào TP. Hồ Chí Minh. Với những ngày đầu lập nghiệp đầy gian khó, trải qua hơn 20 năm xây dựng và trưởng thành với ngành nghề truyền thống là sản xuất kinh doanh phân bón, đến nay Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã phát triển thành một tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam hoạt động trên nhiều lĩnh vực: sản xuất kinh doanh - xuất nhập khẩu phân bón; kinh doanh tổng kho ngoại quan; đầu tư phát triển các dự án bất động sản; đầu tư tài chính và kinh doanh du lịch khách sạn... với hơn 10 công ty và chi nhánh hoạt động tại Việt Nam, Mỹ và Campuchia, uy tín của thương hiệu Năm Sao ngày càng được khẳng định trên trường quốc tế.

**Gắn bó với nhà nông từ thuở ấu thơ đến khi lập nghiệp, ngành anh chọn cũng liên quan đến nhà nông. Với lĩnh vực này, đâu là bí quyết giúp anh thành công?**

Đối với Năm Sao, chất lượng sản phẩm mang lại uy tín cho chúng tôi và đó cũng chính là bí quyết đưa Năm Sao ngày càng phát triển. Mục tiêu cao nhất của Năm Sao không phải là lợi nhuận, mà là sự phát triển của cộng đồng. Vì thế, ngoài việc không ngừng cải tiến về chất

lượng, mẫu mã, chủng loại phân bón, đội ngũ cán bộ, chuyên gia của Năm Sao còn tìm cách tiếp cận, hướng dẫn kỹ thuật, tập huấn về cách sử dụng phân bón hiệu quả cao nhất cho bà con nông dân. Bên cạnh đó, nền tảng thành công của Năm Sao là luôn lấy yếu tố con người làm trung tâm. Với văn hóa doanh nghiệp, tôi luôn tâm niệm mình vì mọi người và phải biết "trông người" theo lời dạy của Bác Hồ "Vì lợi ích trăm năm trông người". Ngoài ra, chúng tôi cũng đặt yếu tố công nghệ, nghiên cứu ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật lên hàng đầu trong sản xuất...

**Được biết, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao còn đang triển khai nhiều dự án bất động sản lớn, anh có thể chia sẻ thêm về các dự án này?**

Với khát vọng và ước mơ được đóng góp cho cộng đồng xã hội một không gian, môi trường sống sinh thái trong lành và nơi an cư cao cấp, nâng tầm chất lượng cuộc sống người Việt, hơn 10 năm qua, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã chuẩn bị nhiều quỹ đất tại các vị trí đắc địa và triển khai nhiều dự án lớn như: Dự án cao ốc văn phòng Five Star tower 21 tầng tại số 28Bis Mạc Đĩnh Chi, có diện tích mặt bằng 1.500m<sup>2</sup>; Dự án Căn hộ cao cấp Five Star Reverse 26 tầng trên diện tích mặt bằng 2.200m<sup>2</sup> tại 385 Trần Xuân Soạn, Quận 7, TP.HCM; Dự án Trung tâm Thương mại Công nghiệp - Five Star Garden Nam Định diện tích 20ha; Dự án Five Star Happy Villa Đà Lạt tại TP. Đà Lạt; Dự án Khách sạn căn hộ cao cấp mặt biển Five Star Seaview diện tích 10.000m<sup>2</sup> tại 57-59 Thủy Vân, TP. Vũng Tàu; Dự án Khu đô thị mới Năm Sao tại đường Đinh Đức Thiện, Bình Chánh, TP. Hồ Chí Minh đã hoàn thành và nhiều cư dân đã chuyển về sinh sống.

Đặc biệt, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã và đang đầu tư phát triển Five Star Eco City - Thành phố Sinh thái Năm Sao trở thành thành phố sinh thái văn minh bậc nhất Việt Nam. Dự án có diện tích 420ha, giai đoạn 1: 220ha, tổng mức đầu tư 15.000 tỷ đồng. Chúng tôi cam kết phát triển Five Star Eco City đồng bộ cơ sở hạ tầng và các dịch vụ tiện ích công cộng tiêu chuẩn quốc tế, tạo dựng một môi trường sống trong lành, đẳng cấp hàng đầu Việt Nam, sánh cùng các thành phố văn minh trên thế giới.

**Với khối lượng công việc quá nhiều khi điều hành một Tập đoàn lớn như Năm Sao nhưng thấy anh vẫn rất trẻ trung, phong cách. Anh cân bằng giữa công việc và thư giãn của mình thế nào?**

Với tôi công việc là niềm vui, là sự cống hiến cho người, cho đời. Tôi cũng quan niệm rằng, đã là doanh nhân thì phải có phong cách. Việc thưởng thức cuộc sống phải đi đôi với thành quả mình đạt được. Thể thao là niềm đam mê và cũng là món mang lại sức khỏe cho tôi để hoàn

thành khối lượng công việc khổng lồ hàng ngày. Điều này tôi nghĩ không chỉ riêng tôi mà các doanh nhân khác cũng đều phải tập luyện để giữ gìn sức khỏe, bởi sức khỏe doanh nhân chính là sức khỏe của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, việc mặc một trang phục đẹp cũng giúp tôi cảm thấy tự tin hơn trước đối tác của mình (cười).

**Nhân dịp Xuân mới, anh có lời chúc nào muốn gửi đến độc giả Phong Cách Doanh Nhân và cộng đồng doanh nhân Việt Nam?**

Tôi rất vinh dự khi được Phong Cách Doanh Nhân chọn là nhân vật trang bìa của số Xuân này. Nhân dịp năm mới, tôi xin chúc cho độc giả Phong Cách Doanh Nhân, bạn bè doanh nhân Việt Nam cũng như quốc tế và đối tác một năm nhiều sức khỏe, thành công, luôn vững tinh thần để vượt qua mọi khó khăn và đặc sinh thái trong lành và nơi an cư cao cấp, nâng tầm chất lượng cuộc sống người Việt, hơn 10 năm qua, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã chuẩn bị nhiều quỹ đất tại các vị trí đắc địa và triển khai nhiều dự án lớn như: Dự án cao ốc văn phòng Five Star tower 21 tầng tại số 28Bis Mạc Đĩnh Chi, có diện tích mặt bằng 1.500m<sup>2</sup>; Dự án Căn hộ cao cấp Five Star Reverse 26 tầng trên diện tích mặt bằng 2.200m<sup>2</sup> tại 385 Trần Xuân Soạn, Quận 7, TP.HCM; Dự án Trung tâm Thương mại Công nghiệp - Five Star Garden Nam Định diện tích 20ha; Dự án Five Star Happy Villa Đà Lạt tại TP. Đà Lạt; Dự án Khách sạn căn hộ cao cấp mặt biển Five Star Seaview diện tích 10.000m<sup>2</sup> tại 57-59 Thủy Vân, TP. Vũng Tàu; Dự án Khu đô thị mới Năm Sao tại đường Đinh Đức Thiện, Bình Chánh, TP. Hồ Chí Minh đã hoàn thành và nhiều cư dân đã chuyển về sinh sống.





CEO OF CAPITALAND VIET NAM

# CHEN LIAN PANG

**P**hong Cách Doanh Nhân số Xuân đã có dịp gặp gỡ vị doanh nhân trẻ tuổi, tài năng trong một buổi chiều tại văn phòng của anh. Khác với hình dung ban đầu về một người có ảnh hưởng đến cộng đồng doanh nhân Việt Nam và quốc tế, ông chủ Tập đoàn Quốc tế Năm Sao rất lịch lãm, trẻ trung đầy phong cách và đặc biệt là lối nói chuyện hài hước, thân tình xen lẫn những đồng cảm của anh khiến người đối diện cảm thấy thoải mái khi trò chuyện.

**Chào anh, có người bảo rằng ngày đầu xuân gặp anh sẽ rất may mắn bởi cá nhân anh gắn liền với con số rất tròn đầy?**

Vâng, tôi tên Trần Văn Mười, sinh vào ngày 10, là con thứ 10 trong một gia đình có 10 anh chị em, bạn thấy có tròn đầy không? (cười)

**Nhìn anh bây giờ người ta khó nghĩ là anh từng xuất thân trong một gia đình nhà nông?**

Tôi sinh ra ở miền quê lúa Xuân Trường (Nam Định). Tuổi thơ tôi gắn liền với các công việc của nhà nông. Thời đó, chiến tranh vừa kết thúc và mọi gia đình ở quê tôi đều sống trong những ngôi nhà trệt, mái tranh, thi thoảng mới có một căn nhà lợp ngói. Nhìn những bức ảnh về phố phường Hà Nội, Sài Gòn lúc ấy, tôi ao ước có một căn nhà tầng như vậy ở quê, đng mà phóng tầm mắt ra bờ sông hay tới tận đầu làng... Thấu hiểu nỗi khổ khăn của người làm nông miền quê Bắc bộ, trong tôi đã hình thành ý thức phải làm gì đó cho mọi người bớt khổ.

**Và chàng trai Trần Văn Mười năm nào tại miền quê lúa Xuân Trường đã trở thành doanh nhân Trần Văn Mười với những thành công được cả cộng đồng doanh nhân Việt Nam và quốc tế ghi nhận. Anh có thể chia sẻ đôi điều với độc giả PCDN về quá trình này?**

Tôi khởi nghiệp từ năm 18 tuổi sau khi rời quê hương Nam Định ra thành phố Cảng Hải Phòng rồi sau đó vào TP. Hồ Chí Minh. Với những ngày đầu lập nghiệp đầy gian khó, trải qua hơn 20 năm xây dựng và trưởng thành với ngành nghề truyền thống là sản xuất kinh doanh phân bón, đến nay Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã phát triển thành một tập đoàn kinh tế hàng đầu Việt Nam hoạt động trên nhiều lĩnh vực: sản xuất kinh doanh - xuất nhập khẩu phân bón; kinh doanh tổng kho ngoại quan; đầu tư phát triển các dự án bất động sản; đầu tư tài chính và kinh doanh du lịch khách sạn... với hơn 10 công ty và chi nhánh hoạt động tại Việt Nam, Mỹ và Campuchia, uy tín của thương hiệu Năm Sao ngày càng được khẳng định trên trường quốc tế.

**Gắn bó với nhà nông từ thuở ấu thơ đến khi lập nghiệp, ngành**





**anh chọn cũng liên quan đến nhà nông. Với lĩnh vực này, đâu là bí quyết giúp anh thành công?**

Đối với Năm Sao, chất lượng sản phẩm mang lại uy tín cho chúng tôi và đó cũng chính là bí quyết đưa Năm Sao ngày càng phát triển. Mục tiêu cao nhất của Năm Sao không phải là lợi nhuận, mà là sự phát triển của cộng đồng. Vì thế, ngoài việc không ngừng cải tiến về chất lượng, mẫu mã, chủng loại phân bón, đội ngũ cán bộ, chuyên gia của Năm Sao còn tìm cách tiếp cận, hướng dẫn kỹ thuật, tập huấn về cách sử dụng phân bón hiệu quả cao nhất cho bà con nông dân. Bên cạnh đó, nền tảng thành công của Năm Sao là luôn lấy yếu tố con người làm trung tâm. Với văn hóa doanh nghiệp, tôi luôn tâm niệm mình vì mọi người và phải biết "trông người" theo lời dạy của Bác Hồ "Vì lợi ích trăm năm trông người". Ngoài ra, chúng tôi cũng đặt yếu tố công nghệ, nghiên cứu ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật lên hàng đầu trong sản xuất...

**Được biết, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao còn đang triển khai nhiều dự án bất động sản lớn, anh có thể chia sẻ thêm về các dự án này?**

Với khát vọng và ước mơ được đóng góp cho cộng đồng xã hội một không gian, môi trường sống sinh thái trong lành và nơi an cư cao cấp, nâng tầm chất lượng cuộc sống người Việt, hơn 10 năm qua, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã chuẩn bị nhiều quỹ đất tại các vị trí đặc địa và triển



khai nhiều dự án lớn như: Dự án cao ốc văn phòng Five Star tower 21 tầng tại số 28Bis Mạc Đình Chi, có diện tích mặt bằng 1.500m<sup>2</sup>; Dự án Căn hộ cao cấp Five Star Reverse 26 tầng trên diện tích mặt bằng 2.200m<sup>2</sup> tại 385 Trần Xuân Soạn, Quận 7, TP.HCM; Dự án Trung tâm Thương mại Công nghiệp - Five Star Garden Nam Định diện tích 20ha; Dự án Five Star Happy Villa Đà Lạt tại TP. Đà Lạt; Dự án Khách sạn căn hộ cao cấp mặt biển Five Star Seaview diện tích 10.000m<sup>2</sup> tại 57-59 Thủy Vân, TP. Vũng Tàu; Dự án Khu đô thị mới Năm Sao tại đường Đinh Đức Thiện, Bình Chánh, TP. Hồ Chí Minh đã hoàn thành và nhiều cư dân đã chuyển về sinh sống.

Đặc biệt, Tập đoàn Quốc tế Năm Sao đã và đang đầu tư phát triển Five Star Eco City - Thành phố Sinh thái Năm Sao trở thành thành phố sinh thái văn minh bậc nhất Việt Nam. Dự án có diện tích 420ha, giai đoạn 1: 220ha, tổng mức đầu tư 15.000 tỷ đồng. Chúng tôi cam kết phát triển Five Star Eco City đồng bộ cơ sở hạ tầng và các dịch vụ tiện ích công cộng tiêu chuẩn quốc tế, tạo dựng một môi trường sống trong lành, đẳng cấp hàng đầu Việt Nam, sánh cùng các thành phố văn minh trên thế giới.

**Với khối lượng công việc quá nhiều khi điều hành một Tập đoàn lớn như Năm Sao nhưng thấy anh vẫn rất trẻ trung, phong cách. Anh cân bằng giữa công việc và thư giãn của mình thế nào?**

Với tôi công việc là niềm vui, là sự cống hiến cho người, cho đời. Tôi cũng quan niệm rằng, đã là doanh nhân thì phải có phong cách. Việc thương thức cuộc sống phải đi đôi với thành quả mình đạt được. Thể thao là niềm đam mê và cũng là món mang lại sức khỏe cho tôi để hoàn thành khối lượng công việc khổng lồ hàng ngày. Điều này tôi nghĩ không chỉ riêng tôi mà các



society so that other organizations can learn from that leadership and other later generations the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual energy which motivate the development of the whole organization. or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside e good things from that

# ENJOY LIVING



# LINH NGA

society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual energy which motivate the development of the whole organization. or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside eagood things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an inte-

grated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single





# TUNG DUONG

society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable)

purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single thing happening in their lives. It has become a giant spiritual energy which motivate the development of the whole organization. or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside eagood things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once



# LE QUYEN



grated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good deal leader not only sets the rules, makes up the unification and the strength of the main organization but also replicates his leading methods and philosophy on the society so that other organizations can learn the good things from that leadership and other later generations consider it as the bible for their action as well as the whole nation. According to that, an integrated leader needs to have 5 criteria: legitimate, suitable to your position, simple, eligible and formal. An integrated leader always have to make advanced trends, which play a key role in building the 5-point administrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only for his benefits, everything will not be taken advantage of and sacrificed in a negative way!

The leader should always cares about the human development and all the good things for the society because the humanity should have the top priority. It can be explained like this: when the leader can bring the best out of every staff, these people will decide if that organization is good or not and come up with innovative ideas. Therefore, the organizing culture is there right inside each member like a priority, natural but strong motivation which can orient everyone to humane attitudes towards every single



# KHÁCH MỜI THAM DU NIGHT AT VISTA VERDE



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



# KHÁCH MỜI THAM DU NIGHT AT VISTA VERDE



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!





# KHÁCH MỜI THAM DU NIGHT AT VISTA VERDE



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!

ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



# KHÁCH MỌI THAM DU NIGHT AT VISTA VERDE



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



ministrative strategy: good theory, good goal, good method, good process and good transfer. Remember that the values of a leader should be transferred to the operation of the business; however, the (maybe justifiable) purpose of the leader cannot be as important as the goal of the organization. Once the leader stands higher than the organization, cares only ay!



**VISTA VERDE**  
A project by CapitalLand

## COVER 3

**CAM KẾT CHO THUÊ 15-40 TR**

- Thanh toán chỉ từ **1%/tháng**
- Tân hưởng cuộc sống đẳng cấp với trên **50** tiện ích và thiết kế cảnh quan



**0902.884.804**

[www.vistaverde.com.vn](http://www.vistaverde.com.vn)

998 Đồng Văn Cống, Thạnh Mỹ Lợi, Quận 2, Tp. HCM

PHÂN PHỐI CHÍNH THỨC



NHÀ ĐẦU TƯ CHÍNH



CỘNG ĐỒNG HỢP VỚI





**SỰ KIỆN BÁN HÀNG**

ngày **18/04/2015**  
 tại khu nhà mẫu.

**Cơ hội trúng Iphone 6**  
 cho khách tham quan.

*Vui lòng liên hệ để đặt xem tham quan miễn phí*

phong cách  
**Doanh nhân**  
BUSINESS STYLE  
ENJOY LIVING

# COVER 4

